

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO
DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

**ESTAMOS EM SINTONIA – CALÇANDO OS SEUS
SAPATOS**

do **Hospital Estadual de Vila Velha - HESVV**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **63 (sessenta e três) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como concorrente elegível da categoria “Projeto em Desenvolvimento – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**
Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	2
2. Relevância Social	5	5
3. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	2
4. Resultados Esperados	1	4
5. Grau de Sustentabilidade	1	5
6. Grau de Replicabilidade	3	3
7. Participação dos Beneficiários	3	2
8. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	2
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Concorrente elegível	63	

Equipe:

Elizângela Silva Teixeira
Kátia Ieda Cossetti
Rosemary Martins Magalhães
Rubia Mara Simões Martins (coordenadora)
Thiago Santana Mendonça
Úrsula Cristiana Andrade Alves

Nome da iniciativa e instituição:

ESTAMOS EM SINTONIA – CALÇANDO OS SEUS SAPATOS

Hospital Estadual de Vila Velha - HESVV

Comentários:

1. Trata-se de projeto de pesquisa participativa. Não é ainda um projeto de inovação.
2. Ações que visam diminuir danos causados a pacientes no sistema de saúde possuem alta relevância social.
3. Não foi possível avaliar quais foram os recursos públicos utilizados e os benefícios gerados ainda não foram evidenciados.
4. A proposta de redução de 75% de falhas de atendimento devido a falhas de comunicação é ótima.
5. Não pude detectar qualquer impacto negativo para o meio ambiente.
6. Apesar de metodologia fácil, depende necessariamente de comprometimento da alta gerência da organização e envolvimento amplo das equipes. Ambos fatores são dificultadores de replicação.
7. Não houve.
8. Limitado a própria instituição.