

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

AUTOMAÇÃO DO PROCESSO DE PROMOÇÃO POR SELEÇÃO

da **Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos – SEGER**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **72 (setenta e dois) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como concorrente elegível da categoria “Projeto de Resultados – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges

Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Caráter Inovador	5	3
2. Relevância Social	5	2
3. Desenvolvimento de Parcerias	1	4
4. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	5
5. Efetividade dos Resultados	3	4
6. Grau de Sustentabilidade	1	5
7. Grau de Replicabilidade	1	4
8. Participação dos Beneficiários	3	5
9. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	2
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Concorrente elegível	72	

Equipe:

Angelica Maria Torres
Celso Hamerski
Fernanda Lirio Coutinho
Heyde dos Santos Lemos
Jessé Mello de Matos (coordenador)

Nome da iniciativa e instituição:

AUTOMAÇÃO DO PROCESSO DE PROMOÇÃO POR SELEÇÃO

Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos - SEGER

Comentários:

1. O texto apresenta um caráter inovador na forma de fazer, no entanto o projeto consiste numa tendência de automatização dos processos.
2. Existe uma relevância social indireta, no sentido de valorização do servidor que irá prestar um serviço mais motivado e poderá exercer suas atividades sem perder horas com burocracias, economia de papel.
3. Esesp, Prodest
4. Melhorou a qualidade do serviço prestado, reduzindo o custo com material e servidores.
5. O projeto parece ter cumprido com o objetivo almejado.
6. Com a automatização, foi possível não só contribuir para a redução de impressões, autuações e tramitações, mas agregar valor em transparência, segurança e otimização para que o processo de Promoção por Seleção se tornasse um processo sustentável.
7. O Poder Executivo estadual possui mais de cinquenta processos distintos que tratam somente de recursos humanos que também podem ser automatizados.
8. Foram então ouvidos gestores de recursos humanos para entender a rotina, e compartilhar a ideia de um melhor formato para utilização de cadastros de cursos, comissões, etc. A equipe do projeto decidiu por avançar com um projeto piloto, com a finalidade de reduzir os impactos negativos e ampliar as possibilidades de melhoria e complementações pelos usuários do processo.
9. Faltou a transparência para a sociedade. É possível saber do gasto com pessoal quando foi por reajuste, contratações e promoções? Acho que não.