

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

EDUCAÇÃO PERMANENTE PARA PROFISSIONAIS DE ATENÇÃO PRIMÁRIA EM SAÚDE

da **Secretaria de Estado da Saúde - SESA**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **55 (cinquenta e cinco) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como concorrente elegível da categoria “Projeto de Resultados – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges

Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Caráter Inovador	5	2
2. Relevância Social	5	3
3. Desenvolvimento de Parcerias	1	2
4. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	2
5. Efetividade dos Resultados	3	3
6. Grau de Sustentabilidade	1	2
7. Grau de Replicabilidade	1	3
8. Participação dos Beneficiários	3	3
9. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	3
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Concorrente elegível	55	

Equipe:

Bela Feiman Sapiertein Silva
Glória Maria Souza de Oliveira
Joanna D'Arc Victoria de Barros de Jaegher
José de Almeida Castro Filho
Luiz Cláudio Oliveira da Silva
Marcello Dala Bernardina Dalla (coordenador)
Sandra de Vasconcellos Schmidt

Nome da iniciativa e instituição:

**EDUCAÇÃO PERMANENTE PARA PROFISSIONAIS DE ATENÇÃO
PRIMÁRIA EM SAÚDE**

Secretaria de Estado da Saúde - SESA

Comentários:

1. Baixíssimo grau de inovação, tudo o que foi declarado já existe, já foi feito, e não tem novidade nem mesmo na integração.
2. Efetividade dos programas de capacitação em saúde são importantes para atualização do serviço prestado à população
3. Indicação futura de parceria, ainda não fechada.
4. A proposta é boa, porém, especulativa de melhoria da satisfação e eficácia do ensino de saúde. Em termos de custo, certamente há ganhos. Porém, em se tratando de saúde, esse não deve ser o único indicador.
5. Desenvolvimento de projetos de melhoria associados ao novo programa são resultados importantes! Será que os projetos foram colocados em prática?
6. Redução de viagens. Porém, não há indicação de que a eficácia dos programas seja suficiente para eliminar os cursos presenciais
7. A ideia é replicável facilmente. A tecnologia e o conteúdo, no entanto, precisam ser criados / adaptados para cada curso. De qualquer forma, é mais replicável do que as aulas presenciais
8. Participação desde a concepção do programa dos cursos.
9. Participação aberta à sociedade e entidades de ensino.