

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

INTENÇÃO DE TRANSFERÊNCIA A PEDIDO PARA SERVIDORES EFETIVOS

da **Secretaria de Estado da Saúde - SESA**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **70 (setenta) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria “Projeto em Desenvolvimento – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**
Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	3
2. Relevância Social	5	3
3. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	4
4. Resultados Esperados	1	4
5. Grau de Sustentabilidade	1	4
6. Grau de Replicabilidade	3	5
7. Participação dos Beneficiários	3	3
8. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	4
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Semifinalista	70	

Equipe:

Elaine Seixas de Jesus Fernandes
Gláucio Henrique da Silva
Luciane Alves Marinho (coordenadora)
Maria de Fátima Ludolf Sardenberg

Nome da iniciativa e instituição:

INTENÇÃO DE TRANSFERÊNCIA A PEDIDO PARA SERVIDORES EFETIVOS

Secretaria de Estado da Saúde - SESA

Comentários:

1. Justifica-se como grande inovação (pois, tem muito impacto) ou pequena? A integração com o OnSesa é importante e justifica um potencial maior da inovação.
2. Somente os servidores são beneficiados, mas isto pode ter benefício indireto.
3. Ajuda bastante na redução do uso de recursos e não gasta nada para ser implementado.
4. Quantas são as transferências mensais? Quantos pedidos? Achamos os resultados um pouco fracos, talvez pela falta de justificativa mais objetiva.
5. Digamos que não é exatamente o foco do projeto. É sustentável em parte por ser digital, mas não percebemos esta ser uma preocupação essencial.
6. Altamente replicável, se pensado corretamente.
7. Pouca participação ou nula no processo de construção. A avaliação é, no entanto, positiva.
8. Não fica claro se os resultados de transferência da SESA são públicos, se são para público interno ou se são privados ao solicitante.