

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
INOVES CICLO - 2018**

# CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

## PORTAL CONEXÕES

do **Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos - IEMA**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **71 (setenta e um) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria “Ideia – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



**Marília Câmara de Assis**  
Subsecretária de Estado  
de Inovação na Gestão



**Dayse Maria Oslegher Lemos**  
Secretária de Estado de Gestão  
e Recursos Humanos

**LAB.ges**  
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio  
**INOVES**  
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO  
DO ESPÍRITO SANTO**  
Secretaria de Gestão e  
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação  
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	3
2. Relevância Social	5	4
3. Resultados Esperados	1	4
4. Grau de Sustentabilidade	1	3
5. Grau de Replicabilidade	3	5
6. Participação dos Beneficiários	3	3
7. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	5
<b>RESULTADO FINAL</b>	<b>Pontuação Final</b>	
<b>Classificação: Semifinalista</b>	<b>71</b>	

**Equipe:**

Camilo Bragato Grobério  
Claudio Motta Souza  
Davi Amorim Salgueiro  
Fábio Trintim Costa  
**Maurício José de Almeida Castro (coordenador)**

**Nome da iniciativa e instituição:**

**PORTAL CONEXÕES**

Instituto Estadual de Meio Ambiente e Recursos Hídricos - IEMA

**Comentários:**

1. Um cadastro não é inovador, por si só. A forma como esse cadastro se mantém vivo é onde mora a inovação. Há que se analisar se os pressupostos (que o servidor vá querer doar seu tempo gratuitamente, por exemplo) não serão um impedimento para sua implementação.
2. O projeto, pelo exposto, poderia atender a toda comunidade do ES, com exceção talvez de cidadãos com menor facilidade no trato com a internet.
3. Aproximar o servidor e a sociedade, maior intercâmbio entre servidores. Os resultados esperados são subjetivos e difíceis de mensurar, mas prováveis de serem alcançados.
4. Demanda política pública específica para sua continuidade.
5. O projeto é replicável para outros municípios e estados com os devidos ajustes.
6. Não há relato de participação dos beneficiários no design da solução.
7. O projeto traria maior transparência para os talentos dos servidores.