

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**



CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

AVALIAÇÃO DO RISCO CARDIOVASCULAR EM BOMBEIROS MILITARES DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO – PROJETO BEM ESTAR

do **Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo – CBMES**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **80 (oitenta) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria “Projeto de Resultados – Estadual”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.

Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão

Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Caráter Inovador	5	4
2. Relevância Social	5	4
3. Desenvolvimento de Parcerias	1	4
4. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	4
5. Efetividade dos Resultados	3	4
6. Grau de Sustentabilidade	1	4
7. Grau de Replicabilidade	1	4
8. Participação dos Beneficiários	3	3
9. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	3
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Semifinalista	80	

Equipe:

Adeiton Costa Pavani
Alberto Monteiro Neto
Bruno Silva Borel
Carla Andresa Nascimento Silva
Fernanda Camargo Damacena
Mara Sandra Lamas Rocio Nunes
Marcel Souza Cordeiro
Rodrigo Nascimento Ribeiro Alves (coordenador)

Nome da iniciativa e instituição:

**AVALIAÇÃO DO RISCO CARDIOVASCULAR EM BOMBEIROS MILITARES
DO CORPO DE BOMBEIROS MILITAR DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
– PROJETO BOM ESTAR**

Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo – CBMES

Comentários:

1. Iniciativa capaz de mudar comportamentos e gerar novos resultados.
2. Impacto positivo direto na vida do bombeiro e indireto na vida do cidadão.
3. Parcerias que agregam para o alcance dos objetivos.
4. Demonstrados aspectos qualitativos e também quantitativos por servidor, justificando a boa relação custo-benefício.
5. Resultados perfeitamente mensuráveis.
6. Preocupa-se em atender as demandas atuais com potencial de impacto relevante nas gerações futuras.
7. Potencial grau de replicabilidade verificado para outras instituições ou UF.
8. Participação dos beneficiários-servidores verificada apenas na etapa de implantação.
9. Acesso da população à informação por meio de matérias.