

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
INOVES CICLO - 2018**

# **CERTIFICADO**

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

## **EDUCAÇÃO EM SAÚDE, "IN LOCO", PARA TRABALHADORES(AS) DE UNIDADE PRODUTIVA DOMICILIAR**

da **Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura Municipal de Anchieta**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **70 (setenta) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria "Projeto em Desenvolvimento – Municipal".

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



**Marília Câmara de Assis**  
Subsecretária de Estado  
de Inovação na Gestão



**Dayse Maria Oslegher Lemos**  
Secretária de Estado de Gestão  
e Recursos Humanos

**LAB.ges**  
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio  
**INOVES**  
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO  
DO ESPÍRITO SANTO**  
Secretaria de Gestão e  
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**  
Relatório de Notas por Critério de Avaliação  
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	3
2. Relevância Social	5	4
3. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	3
4. Resultados Esperados	1	2
5. Grau de Sustentabilidade	1	3
6. Grau de Replicabilidade	3	4
7. Participação dos Beneficiários	3	4
8. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	3
<b>RESULTADO FINAL</b>	<b>Pontuação Final</b>	
<b>Classificação: Semifinalista</b>	<b>70</b>	

**Equipe:**

Adriana Gonçalves Freitas  
**Érico Ferreira Malavasi (coordenador)**  
Rafaela Victor Pereira  
Tatiane Bossatto

**Nome da iniciativa e instituição:**

**EDUCAÇÃO EM SAÚDE, "IN LOCO", PARA TRABALHADORES(AS) DE  
UNIDADE PRODUTIVA DOMICILIAR**

Secretaria Municipal de Saúde da Prefeitura Municipal de Anchieta

**Comentários:**

1. Tal atividade tem baixo potencial de inovação, devido a característica de pesquisa e disseminação de ações, aparentemente operacionais. Concluo que esta iniciativa, muito válida para o contexto, tem potencial de mudar visões e comportamentos, no entanto, não foram apontadas as práticas inovadoras de gestão.
2. O trabalho de prevenção de riscos ocupacionais de trabalhadores que produzem e/ou oferecem seus serviços em domicílio é uma preocupação relevante, especialmente no atual cenário da cidade de Anchieta, relatado pelo projeto.
3. Apesar do baixo custo apresentado, não houve a exposição da capilarização desta iniciativa para outras regiões.
4. É altamente relevante promover a saúde, de maneira a mitigar riscos de adoecimentos, acidentes e mortes no trabalho. No entanto, tal projeto não deixou claro os métodos de gestão e medição de resultados.
5. A utilização de recursos demonstra-se sustentável. Ao trabalhar com o tema "saúde no trabalho" neste contexto, observa-se também um cuidado não somente com o físico dos trabalhadores, como também o emocional. A redação do projeto poderia subsidiar um pouco mais o esclarecimento deste critério.
6. O projeto, de acordo com a estrutura mínima apresentada, tem potencial de escalabilidade nas demais agências promotoras de saúde, não somente a nível municipal.
7. Os beneficiários contribuem com suas informações, que são coletadas por meio de uma pesquisa, e que se tornam inputs para a elaboração de ações expositivas e personalizadas para os mesmos.
8. Há tramitação interna de um relatório sobre as ações desenvolvidas, no entanto, a população somente ganha conhecimento destas informações por meio da participação em audiência pública na Câmara de Vereadores.