

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

PROJETO DE CAPACITAÇÃO PARA ESTAGIÁRIOS DA PMC

da **Prefeitura Municipal de Cariacica**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **71 (setenta e um) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria “Projeto em Desenvolvimento – Municipal”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**
Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	2
2. Relevância Social	5	4
3. Utilização Eficiente dos Recursos Públicos	1	3
4. Resultados Esperados	1	3
5. Grau de Sustentabilidade	1	4
6. Grau de Replicabilidade	3	4
7. Participação dos Beneficiários	3	5
8. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	4
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Semifinalista	71	

Equipe:

Fabiana Gonçalves Lima Nogueira
Lais Fonseca dos Santos Perpétua (coordenadora)
Patrícia Karla Coelho Deorce de Oliveira
Rodrigo Magnago de Hollanda Cavalcante

Nome da iniciativa e instituição:

PROJETO DE CAPACITAÇÃO PARA ESTAGIÁRIOS DA PMC
Prefeitura Municipal de Cariacica

Comentários:

1. Não há processos novos e/ou práticas inovadoras de gestão, porém, a iniciativa possui potencial para modificar os hábitos relacionados à saúde de moradores da região, produzindo novos resultados para a população local.
2. Percebe-se que o aprimoramento dos estagiários é uma maneira interessante de se promover o desenvolvimento socioeconômico local.
3. Faltou maior abordagem quantitativa do orçamento, no entanto, aparentemente os custos gerados já estavam previstos no orçamento da instituição.
4. Não houve explicação do método a ser utilizado para mensurar e avaliar os resultados projetados para a implementação ou expansão, apesar da apresentação dos possíveis resultados.
5. O desenvolvimento sustentável se dá pelo uso da força de trabalho dos servidores para realizarem as capacitações, pelo uso moderado de recursos físicos, como os papéis impressos para divulgação, bem como pelo fortalecimento das relações de trabalho entre servidores e estagiários, que refletem em cidadãos mais habilidosos para convivência entre indivíduos.
6. É possível de ser replicado em diversos outros municípios do Estado.
7. A participação do público-alvo com a ação se dá desde a fase de organização e planejamento até a execução, o que possibilita a participação direta dos beneficiários.
8. Divulgar as ações e seus resultados pelo site da prefeitura possibilita que qualquer pessoa da região, ou de outras, tenha acesso as informações sobre o projeto. Muito bom!