

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO
INOVES CICLO - 2018**

CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

VITÓRIA EFICIENTE

da **Secretaria de Assistência Social da Prefeitura Municipal de Vitória**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, obtendo **78 (setenta e oito) pontos** na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida como semifinalista da categoria “Ideia – Municipal”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.



Marília Câmara de Assis
Subsecretária de Estado
de Inovação na Gestão



Dayse Maria Oslegher Lemos
Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

LAB.ges
Laboratório de Inovação na Gestão

Prêmio
INOVES
Ciclo 2018

**GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO**
Secretaria de Gestão e
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018



CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de Inovação	5	4
2. Relevância Social	5	5
3. Resultados Esperados	1	4
4. Grau de Sustentabilidade	1	4
5. Grau de Replicabilidade	3	4
6. Participação dos Beneficiários	3	3
7. Mecanismo de Transparência e Controle Social	1	4
RESULTADO FINAL	Pontuação Final	
Classificação: Semifinalista	78	

Equipe:

Glauber da Paschoa Teixeira
Heliomar de Araújo Cândido
Mônica Rodrigues Lopes Formariz
Rebecca Cruz Mendes (coordenadora)

Nome da iniciativa e instituição:

VITÓRIA EFICIENTE

Secretaria de Assistência Social da Prefeitura Municipal de Vitória

Comentários:

1. Digitalização de documentos e processos é uma prática inovadora e extremamente necessária na gestão pública. Se alinha com diversas experiências bem-sucedidas nesse mesmo sentido.
2. Desburocratizar processos melhora a qualidade de vida de todos, reduz custos e aumenta a eficiência.
3. Não deixou claro metas e indicadores.
4. Extremamente alinhada com todos os critérios de sustentabilidade.
5. Por ser digital é facilmente replicável para outros municípios e outros processos.
- 6 O relatório gerencial demonstra que não houve participação dos beneficiários, prevendo apenas a participação de servidores em etapas posteriores.
7. Apesar de argumentar que o projeto amplia os mecanismos de transparência e controle social do município, não aborda tais mecanismos em relação ao próprio projeto