



# PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO INOVES CICLO - 2018



## CERTIFICADO

DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Estado do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que a iniciativa

## EMPREGO CIDADÃO

da **Câmara Municipal de Vitória**, participou do Ciclo 2018 do Prêmio Inoves, alcançando 94 (noventa e quatro) pontos na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida e premiada como vencedora da categoria “Ideia – Outros Poderes”.

Vitória - ES, 07 de dezembro de 2018.

**Marília Câmara de Assis**  
Subsecretária de Estado  
de Inovação na Gestão

**Dayse Maria Oslegher Lemos**  
Secretária de Estado de Gestão  
e Recursos Humanos

Prêmio  
**inoves**  
Ciclo 2018

**LAB.ges**  
Laboratório de Inovação na Gestão

GOVERNO DO ESTADO  
DO ESPÍRITO SANTO  
Secretaria de Gestão e  
Recursos Humanos





**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação  
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2018

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Potencial de inovação	5	5
2. Relevância social	5	5
3. Resultados esperados	1	5
4. Grau de sustentabilidade	1	5
5. Grau de replicabilidade	3	5
6. Participação dos beneficiários	3	5
7. Mecanismos de transparência e controle social	1	4
<b>RESULTADO FINAL</b>	<b>PONTUAÇÃO FINAL</b>	
<b>Classificação: vencedor</b>	<b>94</b>	

**EQUIPE:**

**Ingrid Silvestre Adeodato (coordenadora)**

Nome da iniciativa e instituição:

**EMPREGO CIDADÃO**  
Câmara Municipal de Vitória

**COMENTÁRIOS:**

1. Utiliza conceitos de gamificação, como selos de empresa pop, para estimular ações importantes para o reenquadramento de pessoas em situação vulnerável no mercado de trabalho.
2. Atende uma parcela muito necessidade da população e pode gerar resultados fantásticos para as empresas que aderirem.
3. Ressocialização de moradores de rua, diminuição da pobreza.
4. Tem que se pesar bem os riscos para as empresas, deve haver um cadastro e seleção criteriosos para termos um case de sucesso e não correr o risco de onerar as empresas com colaboradores propensos a causar problemas.
5. É extremamente fácil de ser replicado, posto que os resultados sejam bons e sirvam de exemplo para outras "praças". Conforme exposto no projeto, praticamente qualquer município tem os requisitos necessários para executar esse tipo de ação.
6. Atuam diretamente e serão responsáveis pelo sucesso ou não do projeto.
7. A iniciativa já é exemplo de transparência e trabalha com as melhores práticas para tal fim.