

# PRÊMIO INOVES CICLO 2020

INICIATIVAS QUE  
CONSTROEM  
NOVOS  
CAMINHOS



## CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que

### SISTEMA DE REPASSES

do **Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos**, participou do Ciclo 2020 do Prêmio Inoves, alcançando 72,75 pontos na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida e premiada como SEMIFINALISTA da categoria Projeto em Desenvolvimento do Poder Executivo Estadual.

Vitória - ES, 22 de dezembro de 2020.

**Nara Caliman**

Gerente de Inovação na Gestão

**Marcelo Calmon**

Subsecretário de Estado  
de Inovação na Gestão

**Lenise Loureiro**

Secretária de Estado de Gestão  
e Recursos Humanos

**FAPES**  
FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E INOVAÇÃO DO ESPÍRITO SANTO

GOVERNO DO ESTADO  
DO ESPÍRITO SANTO  
Secretaria de Gestão  
e Recursos Humanos



Nome da iniciativa e instituição:

**SISTEMA DE REPASSES**

Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos

**EQUIPE**

Débora Maria do Carmo **(Coordenação)**  
Fabio de Araujo Souza  
Gloriete Maria dos Santos Almeida  
Jean Carlos de Oliveira  
João Marcolino de Oliveira  
Sandra Maria Rodrigues  
Victor Rodrigues Dalvi  
Walter Rocha Sarmento Junior

**APOIO TÉCNICO**

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA  
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação  
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2020

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Caráter inovador	3	4,20
2. Efetividade dos resultados	2	3,75
3. Foco nas Pessoas	2	2,88
4. Relevância social	2	3,50
5. Uso eficiente de recursos públicos	2	3,88
6. Transparência e controle social	1	3,88
7. Desenvolvimento de parcerias	1	3,63
8. Sustentabilidade	1	2,95
9. Replicabilidade	1	3,50
<b>PONTUAÇÃO DO RELATÓRIO*</b>	<b>72,75</b>	
Posição no Ranking na Etapa II	53	
<b>Classificação: Semifinalista</b>		

\*A nota final do relatório de gestão é igual a média ponderada dos critérios vezes vinte.