

PRÊMIO INOVES CICLO 2020

INICIATIVAS QUE
CONSTROEM
NOVOS
CAMINHOS



CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que

REALIZA+: PROGRAMA DE GESTÃO PARA RESULTADOS DO GOVERNO DO ESTADO ESPÍRITO SANTO

do **Secretaria de Estado de Economia e Planejamento**, participou do Ciclo 2020 do Prêmio Inoves, alcançando 85,65 pontos na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida e premiada como SEMIFINALISTA da categoria Projeto de Resultados do Poder Executivo Estadual.

Vitória - ES, 22 de dezembro de 2020.

Nara Caliman

Gerente de Inovação na Gestão

Marcelo Calmon

Subsecretário de Estado
de Inovação na Gestão

Lenise Loureiro

Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

FAPES
FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E INOVAÇÃO DO ESPÍRITO SANTO

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



Nome da iniciativa e instituição:

REALIZA+: PROGRAMA DE GESTÃO PARA RESULTADOS DO GOVERNO DO ESTADO ESPÍRITO SANTO

Secretaria de Estado de Economia e Planejamento

EQUIPE

Joseane de Fátima Geraldo Zoghbi **(Coordenação)**
Ana Lucia de Lima Pansini
Anna Claudia Aquino Pela
Henrique Scarpati Conti
Kéttini Upp Calvi
Maria Auxiliadora Pedruzzi Costa
Nayara Ribeiro de Oliveira
Patrícia Valéria Dorico Couto

APOIO TÉCNICO

PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

Relatório de Notas por Critério de Avaliação e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2020

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO	PESO	NOTA
1. Caráter inovador	3	4,50
2. Efetividade dos resultados	2	4,25
3. Foco nas Pessoas	2	4,00
4. Relevância social	2	4,75
5. Uso eficiente de recursos públicos	2	4,00
6. Transparência e controle social	1	4,50
7. Desenvolvimento de parcerias	1	4,00
8. Sustentabilidade	1	3,75
9. Replicabilidade	1	4,50
PONTUAÇÃO DO RELATÓRIO*	85,65	
Posição no Ranking na Etapa II	21	
Classificação: Semifinalista		

*A nota final do relatório de gestão é igual a média ponderada dos critérios vezes vinte.