

PRÊMIO INOVES CICLO 2020

INICIATIVAS QUE
CONSTROEM
NOVOS
CAMINHOS



CERTIFICADO DE RECONHECIMENTO E PREMIAÇÃO

O Governo do Espírito Santo, por meio da Secretaria de Estado de Gestão e Recursos Humanos, certifica que

SAÚDE QUARENTA GRAUS

do **SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - LINHARES**, participou do Ciclo 2020 do Prêmio Inoves, alcançando 57,00 pontos na avaliação de seu Relatório de Gestão, sendo reconhecida e premiada como ELEGÍVEL da categoria Projeto em Desenvolvimento do Poder Executivo Municipal.

Vitória - ES, 22 de dezembro de 2020.

Nara Caliman

Gerente de Inovação na Gestão

Marcelo Calmon

Subsecretário de Estado
de Inovação na Gestão

Lenise Loureiro

Secretária de Estado de Gestão
e Recursos Humanos

FAPES
FUNDAÇÃO DE AMPARO À PESQUISA E INOVAÇÃO DO ESPÍRITO SANTO

GOVERNO DO ESTADO
DO ESPÍRITO SANTO
Secretaria de Gestão
e Recursos Humanos



Nome da iniciativa e instituição:

SAÚDE QUARENTA GRAUS

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE - LINHARES

EQUIPE

Kelly Roberta de Azevedo dos Santos **(Coordenação)**
Delícia Muniz Loureiro
Gabriella Gois Campo Dall'Orto Siqueira
Livia Teixeira de Oliveira Pimentel
Regiane de Azevedo Elias
Shirley Mara Virtuoso Facheti

APOIO TÉCNICO

**PRÊMIO INOVAÇÃO NA GESTÃO PÚBLICA
DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**

Relatório de Notas por Critério de Avaliação
e Pontuação Final obtida pelo Projeto no Ciclo 2020

| CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO | PESO | NOTA |
|---------------------------------------|--------------|------|
| 1. Caráter inovador | 3 | 2,25 |
| 2. Efetividade dos resultados | 2 | 2,50 |
| 3. Foco nas Pessoas | 2 | 2,75 |
| 4. Relevância social | 2 | 4,00 |
| 5. Uso eficiente de recursos públicos | 2 | 2,75 |
| 6. Transparência e controle social | 1 | 2,75 |
| 7. Desenvolvimento de parcerias | 1 | 3,25 |
| 8. Sustentabilidade | 1 | 2,75 |
| 9. Replicabilidade | 1 | 3,25 |
| PONTUAÇÃO DO RELATÓRIO* | 57,00 | |
| Posição no Ranking na Etapa II | 21 | |
| Classificação: Elegível | | |

*A nota final do relatório de gestão é igual a média ponderada dos critérios vezes vinte.