

Iniciativa: **CORREGENILHA (PLANILHA QUE CALCULA OS DIAS DE SUSPENSÃO OU MESES/ANOS DE INCOMPATIBILIZAÇÃO)**

Instituição: Secretaria de Estado de Educação

Avaliador 1: Parabéns pela iniciativa! Sugiro especificar melhor o método que será utilizado para a mensuração e avaliação dos resultados (efetividade dos resultados).

Avaliador 2: Por se tratar de uma ferramenta que apresenta soluções em um pacote de aplicativos para escritório, a ligação do projeto à uma inovação é tênue, tendo em vista que o aplicativo tem o propósito de auxiliar a vida laboral, mas por se tratar de uma ferramenta simples, há uma grande possibilidade de falibilidade, causada por fatores humanos ou não. Recomendamos fortemente a utilização de um sistema com banco de dados, munido de sistema de backup e níveis de segurança de utilização para cada usuário a fim de manter a segurança e fidelidade dos dados.

Avaliador 3: Supõe-se que a iniciativa apresenta características inovadoras. Contudo, avaliação ficou comprometida devido à ausência de informações, bem como o detalhamento da proposta.

Avaliador 4: Entendo que no contexto da Corregedoria, a aplicabilidade de penas, acaba sendo fator um tanto quanto subjetivo e que a planilha auxilia, mas não ficou claro no projeto, os reais ganhos para a sociedade.

Avaliador 5: A utilização de critérios puramente objetivos trás a ilusão de maior objetividade, no entanto, elementos quantitativos nunca capturam com perfeição a dimensão da realidade, esta sim objetiva. A automatização de etapa tão impactante na vida de servidores pode levar a rápida aplicação de sanções sem a devida ponderação. Automatizar um erro, só acelera a disseminação do mesmo. É importante colocar em contexto também, especialmente para um prêmio de inovação, o quanto a cultura da punição é elemento de estímulo ao medo paralizante que impede que servidores busquem novas formas de aprimorar o trabalho. A iniciativa não apresenta mecanismos de consulta aos diretamente impactados ou à sociedade.