

Iniciativa: **ESPAÇO RELAX**
Instituição: Secretaria de Justiça

Avaliador 1: Confundi-se parcerias com replicabilidade. Nas parcerias poderão ser pensadas em faculdades e instituições de saúde para ginástica laboral, profissionais da fisiologia e outros próprios ao cumprimento do propósito, a própria secretaria estadual de saúde, etc. na replicabilidade, obtendo resultados positivos, seria viável a gestão plena das áreas de recursos humanos. Iniciar pelos servidores que atuam no p^aredio da SEJUS, poderia ser encarado como um "piloto", mas em sendo uma experiência exitosa e, sempre considerando limitação de recursos, pertinente que definam os profissionais que tenham maior impacto emocional no exercício de suas funções. Não podemos desprezar o recente episódio ocorrido na SEJUS onde um de seus servidores cometeu suicídio. A idéia é ótima, a inovação dela se dá no contexto interno da SEJUS e não em ambiente externo, por isso foi bem pontuada no queisto inovação, mas necessário que se tenha consciência disso para trabalhar internamente na identificação das prioridades das prioridades. Considerando ainda que a ideia surgiu em out/2020, pouco tempo teve para aperfeiçoar os mecanismos estruturantes. A implementação da ideia e possível futuro projeto certamente necessitarão de recursos ampliados, e não somente dos recursos para o ganhador do prêmio inoves. Por isso é importante aprofundar com maior estudo interno na definição de prioridades, envolvimento de demais profissionais como assistente social e outros, para dar robustez e agregar elementos necessários. Os resultados estão de forma genérica, necessário minimamente definir os critérios de aferição. Certamente com um pouco mais de maturidade colherão os frutos.

Avaliador 2: A proposta é algo comum em muitas organizações e não apresentou diferencial relevante com relação a outras propostas similares, carecendo neste ponto de inovação, em termos da inventividade e criatividade. Precisa apresentar um análise mais bem definida dos indicadores de resultados.

Avaliador 3: A iniciativa não traz uma inovação e beneficia principalmente os servidores do órgão, apresentando baixa relevância social...

Avaliador 4: Apesar da importância de ações pela qualidade de vida no trabalho, acredito que o projeto não tem um forte apelo para um prêmio de inovação. A ideia de um esforço para estruturação de um espaço para experimentação/inovação (próprio ou articulado ao LAB.ges já existente) faria mais sentido no contexto deste prêmio.

Avaliador 5: Sem comentários...