

Iniciativa: **IMPLANTAÇÃO DO PROGRAMA QUALIDADE DE VIDA DO TRABALHADOR**
Instituição: Secretaria de Estado de Esportes e Lazer do Espírito Santo

Avaliador 1: É notória a relevância social e importância da iniciativa em tela. O relatório de gestão apresenta-se muito bem escrito, com clareza nas informações e objetividade na explanação da proposta. Destaque para a metodologia do projeto que traz detalhadamente o caminho pretendido/realizado para a consecução da iniciativa. Há que se destacar também os quesitos “Desenvolvimento de Parcerias, Foco nas Pessoas, Sustentabilidade e Replicabilidade” Quanto ao primeiro, é possível observar um robusto empenho em celebrar parcerias institucionais, com papéis muito bem definidos e estrategicamente responsáveis para a execução do projeto proposto. Quanto ao Foco nas Pessoas destaca-se de forma irretocável o alcance da proposta ao destacar e priorizar a saúde dos trabalhadores no serviço público capixaba. Em relação à Sustentabilidade da proposta é necessário destacar o empenho da equipe organizadora em apresentar uma iniciativa que se mostra preocupada com saúde laboral dos servidores públicos no Espírito Santo, além do comprometimento no desenvolvimento de formas de prevenção aos diversos problemas de saúde decorrentes da ausência de atividade física ou inatividade das pessoas em seus espaços de trabalho. Não podemos deixar de mencionar a grande possibilidade de replicação da presente iniciativa em outros órgãos públicos do Estado, visando deste modo, atingir um quantitativo ainda maior de pessoas a serem beneficiadas com o projeto apresentado. Parabéns! Pensar o trabalhador em todas as suas especificidades é pensar na eficiência do serviço público, seu principal ativo e capital humano. Não retrocedam! Avancem com esta nobre iniciativa!

Avaliador 2: É um excelente projeto. Espera-se que a iniciativa esteja sendo efetiva, inclusive neste momento de pandemia.

Avaliador 3: sem comentários

Avaliador 4: O projeto não tem um caráter inovador, uma vez que a proposta já acontece notoriamente em outras empresas. Além disso, não se percebe nenhuma ação inclusiva em relação aos portadores de necessidade especial. Estes precisam ser incluídos na proposta. Ademais, de que forma os vídeos chegarão aos envolvidos nas aulas? Eles poderão ser revistos a qualquer hora e em qualquer tempo? O projeto funcionará por quanto tempo? Os custos não foram informados, porquê?

Avaliador 5: Oportunidades de melhoria (sugestões): parece-me que projeto necessita de revisões em seu escopo para que possa se adaptar ao máximo à realidade de trabalho remoto; é preciso demonstrar mais claramente os métodos de avaliação de resultados do projeto; especificar os custos financeiros e também propor um plano de envolvimento e avaliação dos usuários.