

Iniciativa: **MANUAL PRÁTICO DE PROCESSO ADMINISTRATIVO DISCIPLINAR E SINDICÂNCIA**
Instituição: Instituto de Defesa Agropecuária e Florestal do Espírito Santo

Avaliador 1: Iniciativa de grande relevância, que trata da estruturação de procedimentos que impactam tanto interna, quanto externamente o órgão, trazendo resultados para a sociedade. Restou claro o esforço e iniciativa da equipe em promover as mudanças, bem como a possibilidade de expansão para outras instituições. O diagnóstico poderia ser melhor estruturado com dados atuais (qtd de procedimentos, comissões, servidores em comissões, tempo médio dos processos, qtd de anulações/correções) que robusteariam a visão de metas e resultados. Necessita trazer mais informações sobre os custos envolvidos (ex. custo/hora dos servidores envolvidos na iniciativa x custo dos processos), pois demonstrará o maior grau de ganhos com a iniciativa. Quanto à transparência e controle social, especificamente sobre a iniciativa e não sobre os PADs em si, se limitou à publicação do manual, sendo que poderia abordar avaliações, divulgações. Também seria importante destacar o aspecto de capacitação dos usuários do manual, dada a importância da temática e da tecnicidade do assunto.

Avaliador 2: O projeto se aplicaria muito numa categoria hoje denominada de "Gestão do Conhecimento" que pressupõe a sistematização de normas e metodologias. Não ficou claro exatamente o caráter inovador. Parece efetivamente uma tarefa fundamental à eficiência do funcionalismo. Seria interessantes, uma vez que o projeto já está em andamento ter explicitado resultados verificados. Poderiam ter sido aplicados questionários aos usuários do manual.

Avaliador 3: Projeto em desenvolvimento que trata de elaboração de manual prático de processo administrativo disciplinar e sindicância do IDAF, com o objetivo de padronizar os procedimentos para apuração com excelência e justiça. A iniciativa apresenta práticas inovadoras já existentes no ambiente externo que serão implementadas na instituição, com as devidas adaptações para suas realidades, para a melhoria no desempenho dos processos de trabalho. Apresenta ainda os resultados esperados, demonstrando sua capacidade de atingi-los, contudo não apresenta o método utilizado para mensurar e avaliar os resultados, nem apresentou os indicadores. Promoveu ainda a participação ativa dos servidores, que serão os beneficiados com a iniciativa em todas as etapas, sem contudo descrever a metodologia. A iniciativa demonstra claramente sua relevância, quando propõe a apuração das ocorrências infracionais com trâmites céleres, padronizados, justos e transparentes, diminuindo assim a sensação de impunidade na população. Quanto ao uso eficiente dos recursos, senti falta da quantificação do custo, demonstrando a vantagem da iniciativa financeiramente, não apresentando os aspectos quantitativos e qualitativos associados à utilização do recurso. A iniciativa prevê transparência, entretanto não há previsão de instrumento de controle social. A iniciativa ainda relata brevemente a importância e o papel de seus parceiros na elaboração e conclusão do projeto. No que tange à sustentabilidade, a iniciativa mostra-se preocupada, mas não apresentou plano para mitigar o comprometimento de sua utilização pelas gerações futuras. Por fim, a iniciativa merece os parabéns pois tem alta capacidade de replicabilidade, melhorando a eficiência dos trabalhos realizados e indiretamente levando à população justiça e celeridade.

Avaliador 4: O manual é um documento de fácil acesso e está no cotidiano da sociedade. Contudo, de que forma a população terá acesso a essa ferramenta? A linguagem utilizada no manual é de fácil entendimento? É acessível aos portadores de necessidade? É importante explicar como a população será atingida e não apenas o servidor.

Avaliador 5: Espero que o Manual auxilie os PADs.