

Iniciativa: **PROGRAMA DE REFLEXÃO PARA APOSENTADORIA (PRA)**  
Instituição: Polícia Civil do Estado do Espírito Santo

**Avaliador 1:** Iniciativa de grande importância e impacto, trazendo o servidor para o centro das preocupações e o observando para além do trabalho. Apoio fundamental da instituição na qualidade de vida e no futuro, de uma população que só envelhece e que, muitas vezes, não tem orientações e apoio para planejar e refletir sobre o futuro. Deixo muito claros o contexto anterior, os métodos utilizados, as parcerias firmadas e seus papéis, a interação dos beneficiários na construção e desenvolvimento da iniciativa. Possui grande grau de replicabilidade, sendo uma boa prática a ser difundida e ampliada, na própria instituição e em outras. Poderia trazer mais números (ex. participantes, familiares, efeitos pós PRA), deixando esse registro como sugestão para a expansão da iniciativa.

**Avaliador 2:** Excelente iniciativa. Na parte dos resultados poderiam ter apresentado os principais resultados verificados até hoje uma vez que já houve 7 edições do programa e todas tiveram questionário aplicado. Seria interessante apresentar esses primeiros resultados.

**Avaliador 3:** A iniciativa apresenta baixo caráter inovador pois Programas de Preparação para Aposentadoria já existem e são amplamente implementados. Como o programa já está em andamento desde 2014, senti falta de dados que comprovem a efetividade dos resultados. Não houve menção à participação ativa dos participantes do programa em sua idealização ou no diagnóstico de assuntos/temáticas abordados nos encontros.

**Avaliador 4:** sem comentários

**Avaliador 5:** A proposta apresenta um treinamento / roda de conversa já orientada por diretrizes nacionais para promoção e valorização da saúde do trabalhador em segurança pública. Trata-se de uma iniciativa relevante, dado que o profissional de segurança pública se aposenta trazendo consigo uma identidade laboral muito arraigada, porte de arma e uma vivência de trabalho em um contexto de violência que muitas vezes dificulta sua vida após o afastamento do trabalho. No entanto, não apresenta uma metodologia ou mensuração de resultados que o difere de outros relatos semelhantes no setor segurança pública ou que a Secretaria Nacional de Segurança Pública do Ministério da Justiça orienta. Por não trazer indicadores mais claros, além dos conteúdos ministrados e alcance, não se pode aferir a efetividade de seus resultados.